

Les Elles de l'auto 2013

Résultats du baromètre TNS Sofres

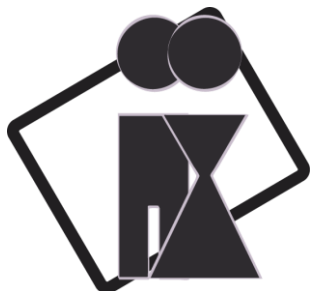
Les conditions de la promotion des femmes dans le secteur automobile

ANS D'ANTICIPATION... 1963-2013

50

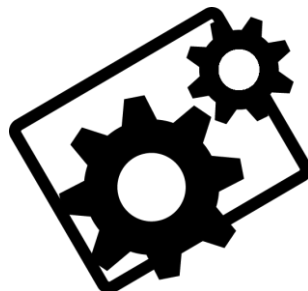


Rappel de la méthodologie



Échantillon

- Un questionnaire adressé aux professionnels de l'automobile abonnés à la newsletter autoactu.com
- Un questionnaire adressé aux hommes et aux femmes
- 223 répondants:
 - 154 femmes
 - 69 hommes



Mode de recueil

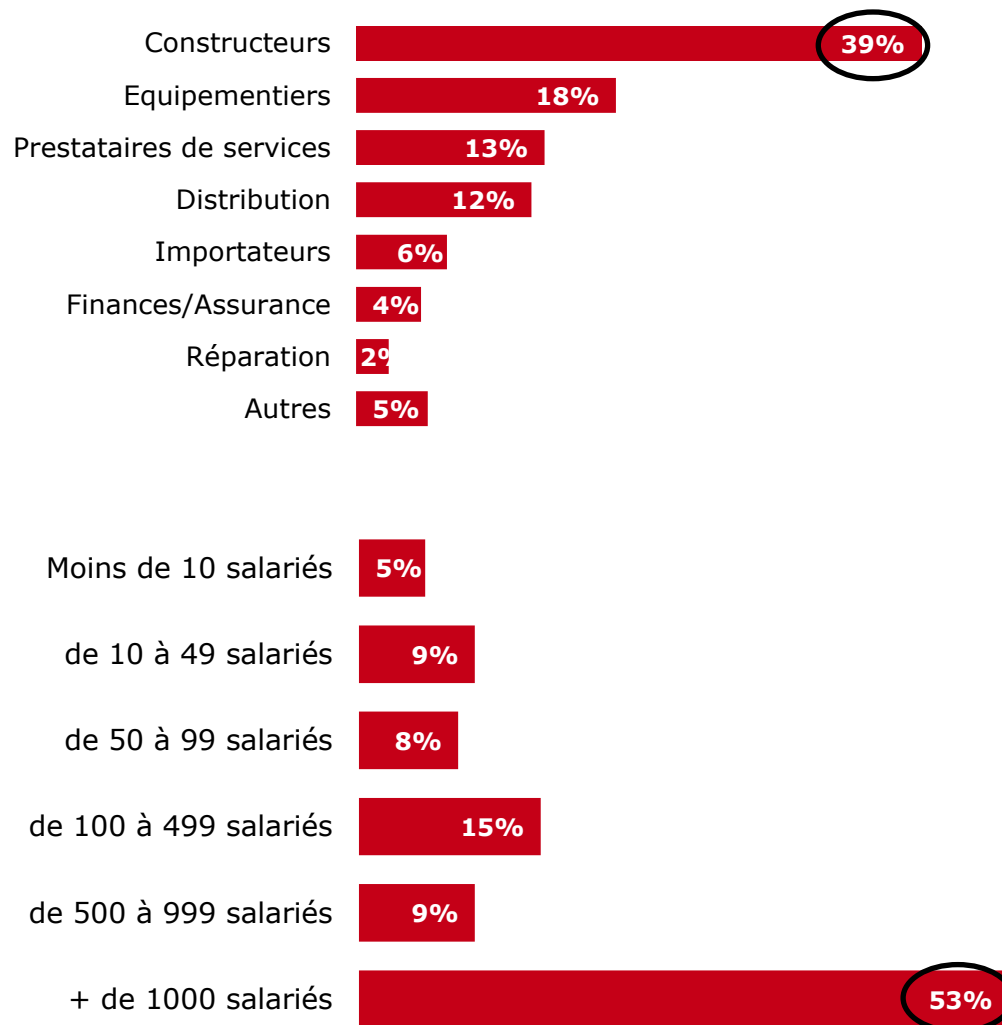
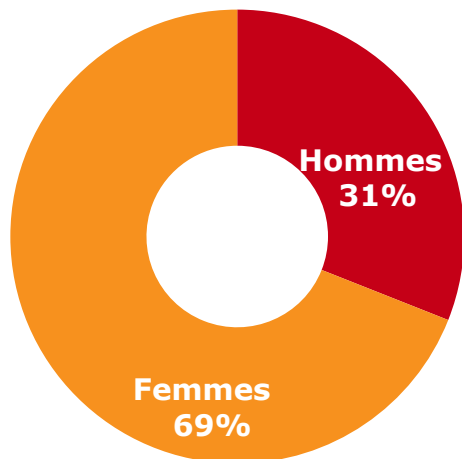
- Online



Dates de terrain

- Le terrain s'est déroulé en mars 2013

L'échantillon



(Base : 223 répondants; 154 femmes; 69 hommes)

Des chiffres qui parlent!



TNS Sofres

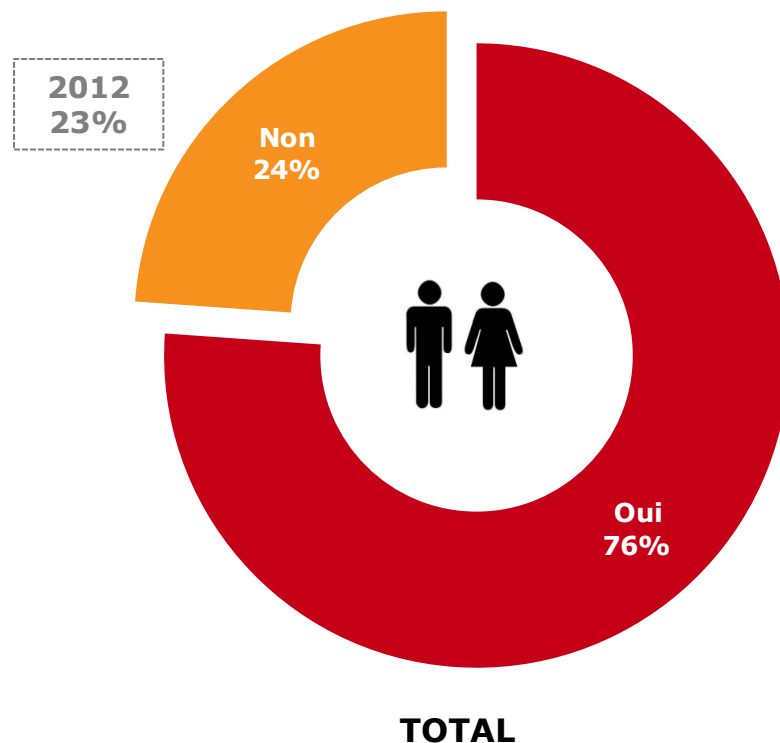
Les Elles de l'auto- 5^{ème} édition – 11 avril 2013

© TNS

LES *Elles*
DE L'AUTO
www.elles-auto.com

Les femmes aux postes de direction

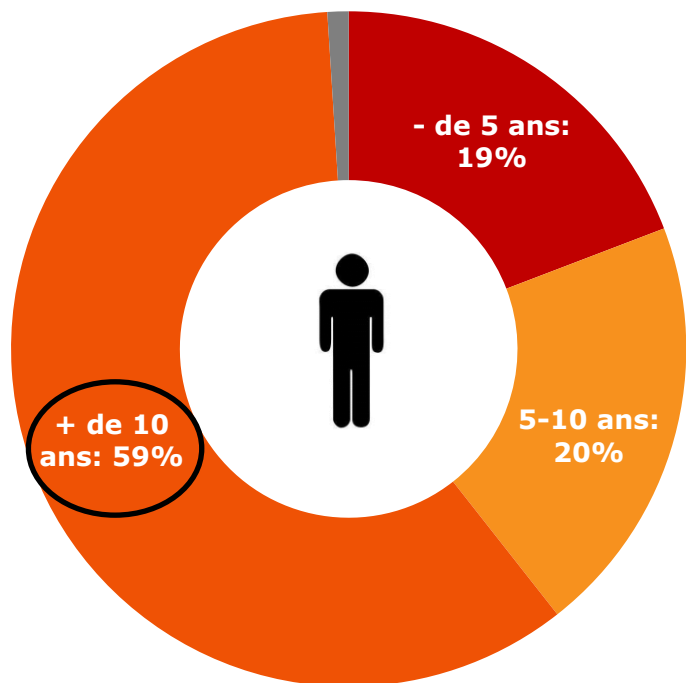
Une proportion sensiblement identique à 2012 d'entreprises où il n'y a aucune femme à des postes de direction



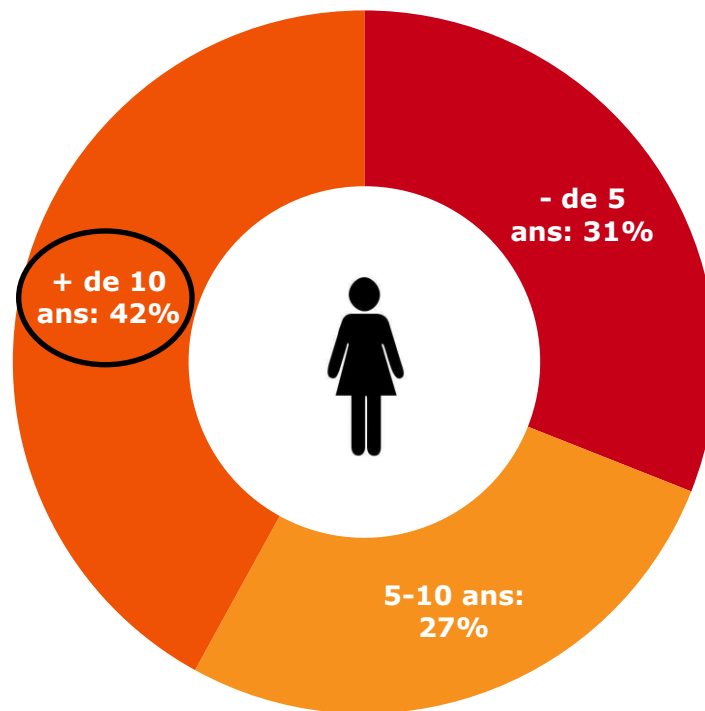
Question: Y a-t-il des femmes à des postes de direction dans votre entreprise? (Base : 223 répondants)

L'ancienneté

Les femmes ont moins d'ancienneté dans leur entreprise que les hommes.



Base : 69 hommes

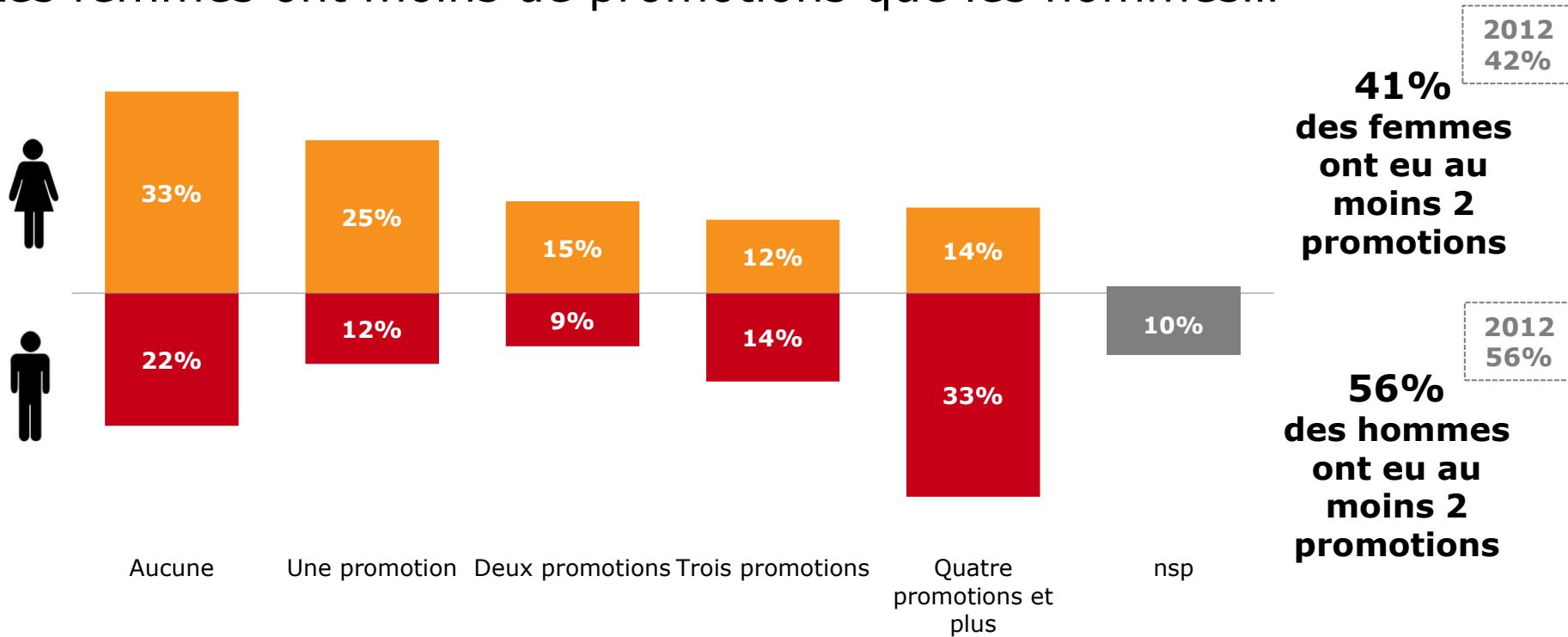


Base : 154 femmes

Question: *Quand avez-vous rejoint votre entreprise actuelle?*

Les promotions

Les femmes ont moins de promotions que les hommes...

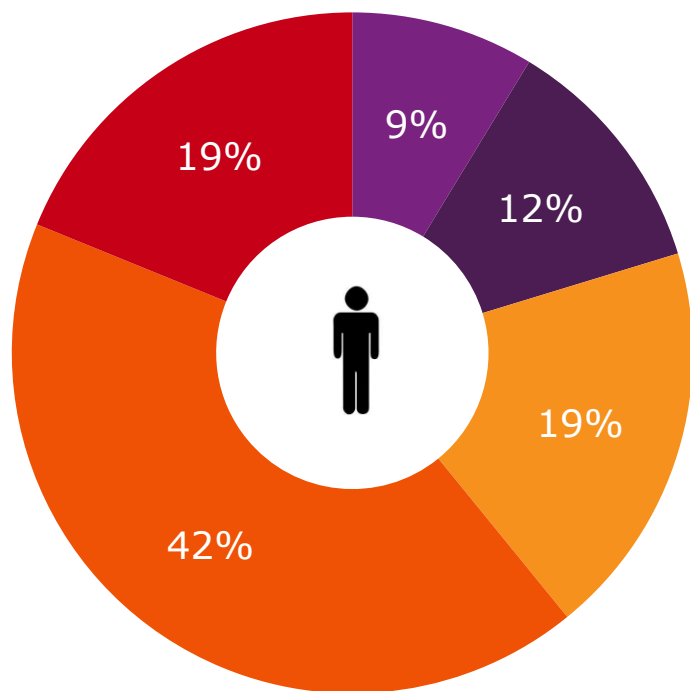


...même à ancienneté équivalente : parmi les répondants qui ont + de 10 ans d'ancienneté, 25 % des femmes versus 54% des hommes ont eu 4 promotions ou plus

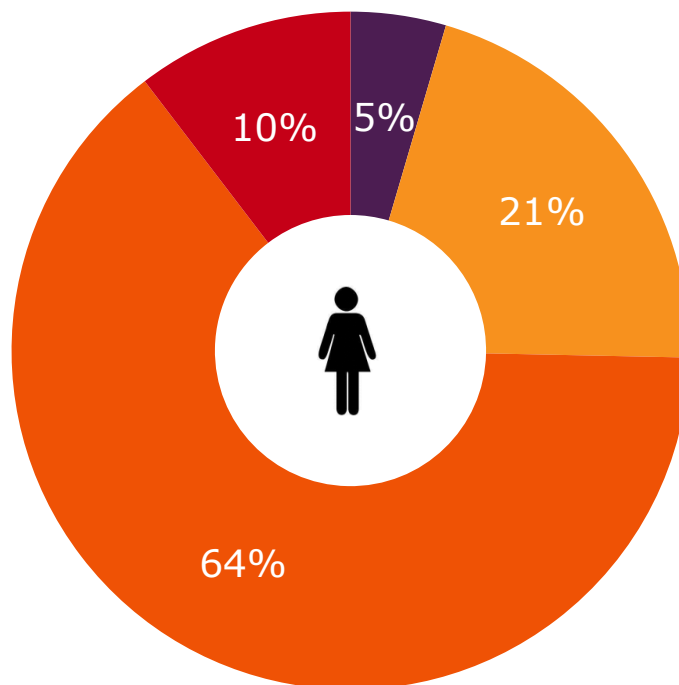
Question: Combien de promotions avez-vous eu depuis votre entrée dans l'entreprise? (Base : 223 répondants)

Le niveau de diplôme

Le niveau de formation des femmes ne semble pas être une raison d'explication : 74% ont un niveau supérieur ou égal à bac +4 (versus 61% pour les hommes)



Base : 69 hommes



Base : 154 femmes

- Avant BAC
- BAC
- BAC + 2/3
- BAC + 4/5
- BAC + 6 et plus

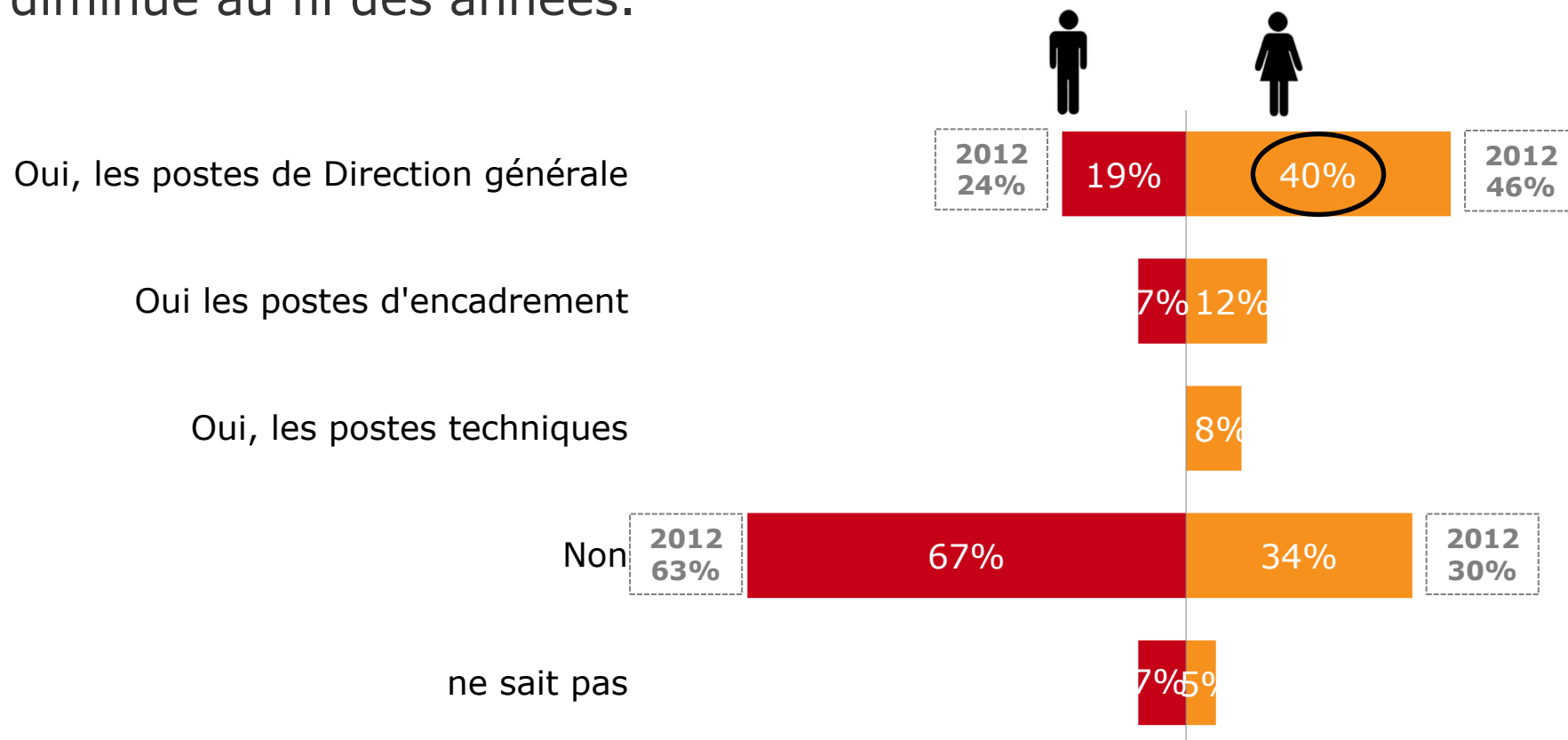
Question: Quel est votre niveau d'études?

Des freins pour les femmes du secteur automobile?



Certains postes perçus comme inaccessibles

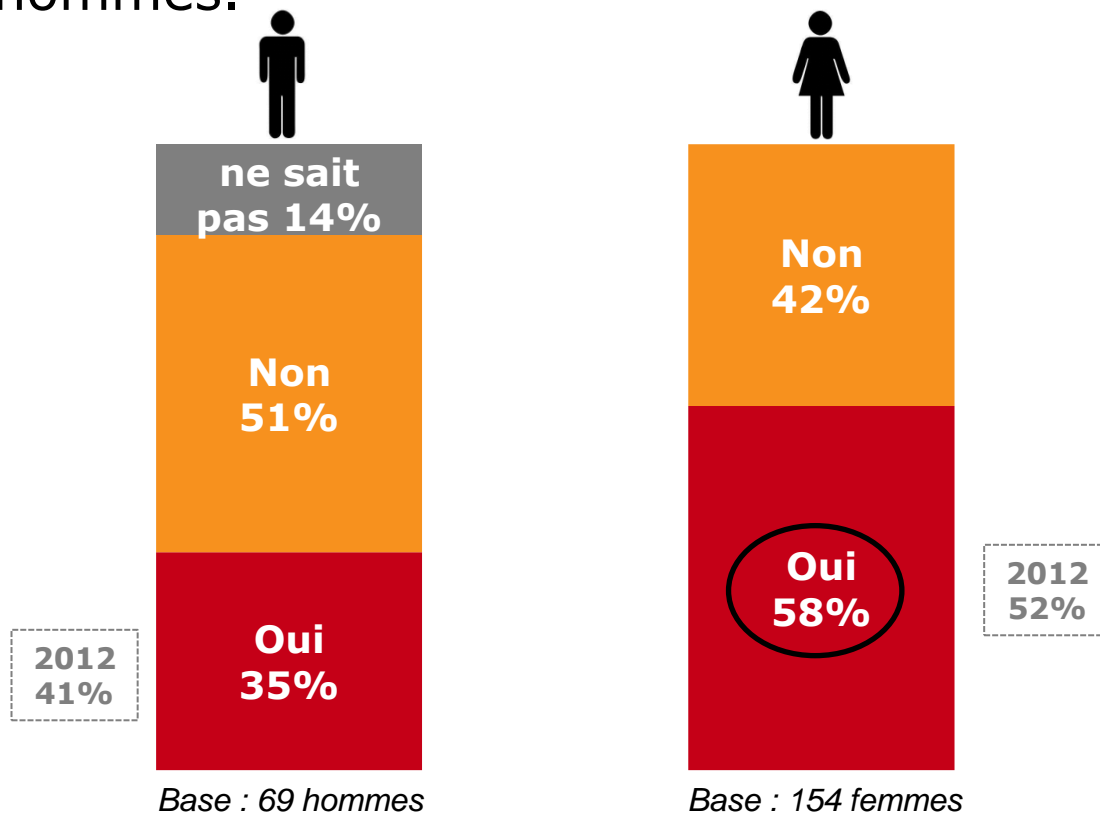
40% des femmes interrogées pensent que les postes de direction générale leur sont inaccessibles. Toutefois, cette proportion diminue au fil des années.



Question: Pensez-vous que certains types de postes vous soient inaccessibles? (Base 223 répondants)

Des évolutions non satisfaites

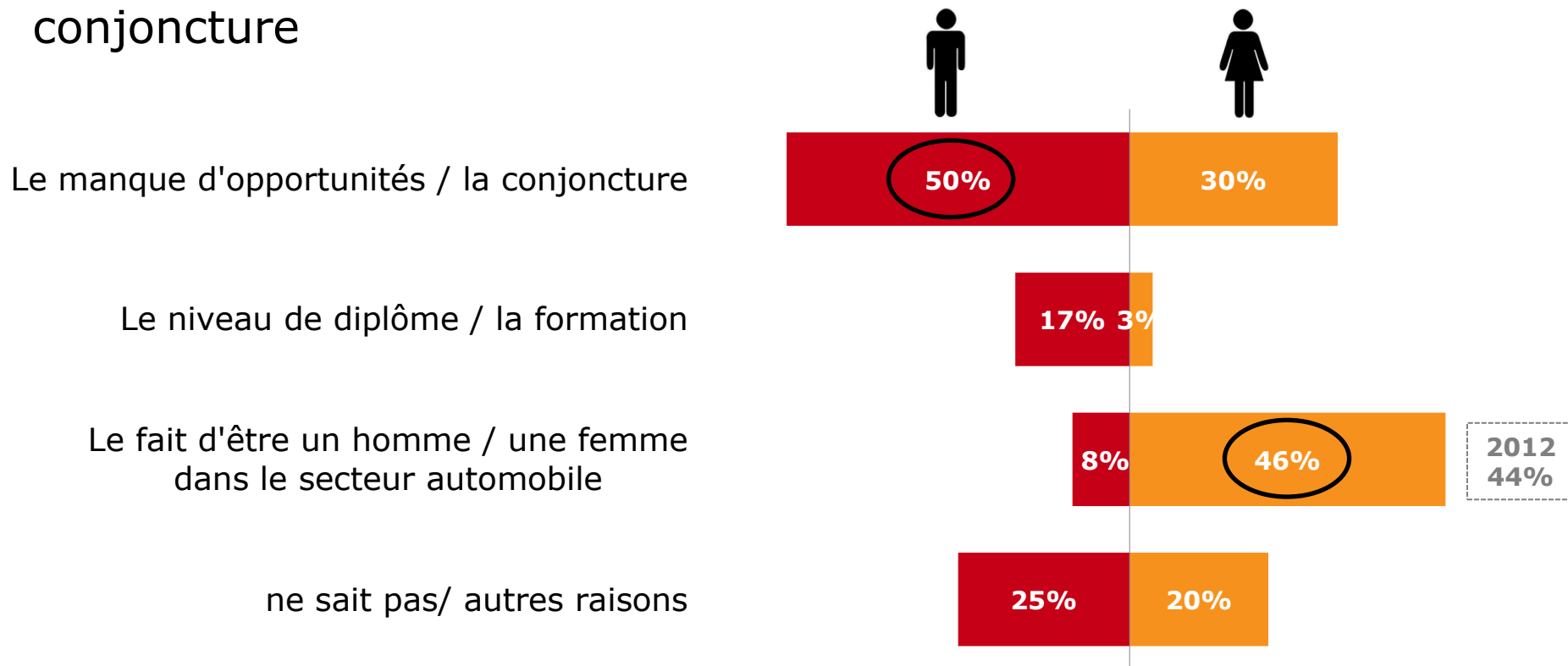
Une frustration plus grande chez les femmes qui pensent à 58% qu'elles devraient être à un poste plus élevé dans l'entreprise vs 35% des hommes.



Question: Pensez-vous que vous devriez être à un poste plus élevé dans votre entreprise?

Les raisons de non évolution

Comme les années précédentes, le fait d'être une femme est la principale raison citée par les femmes alors que les hommes pensent que c'est par manque d'opportunités ou du fait de la conjoncture



Question: Quel a été selon vous le frein majeur à votre évolution? (Base : 113 répondants)

Les particularités du secteur automobile



60%

2012
65%

...des femmes pensent que **leur situation est particulière dans le secteur automobile** comparé aux autres secteurs



69%

2012
68%

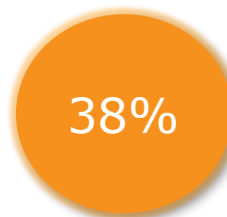
...des femmes pensent que **les femmes souffrent d'un problème de crédibilité/ légitimité** dans le secteur automobile



39%

2012
43%

...deux avis pas tout à fait partagés par les hommes



38%

2012
38%

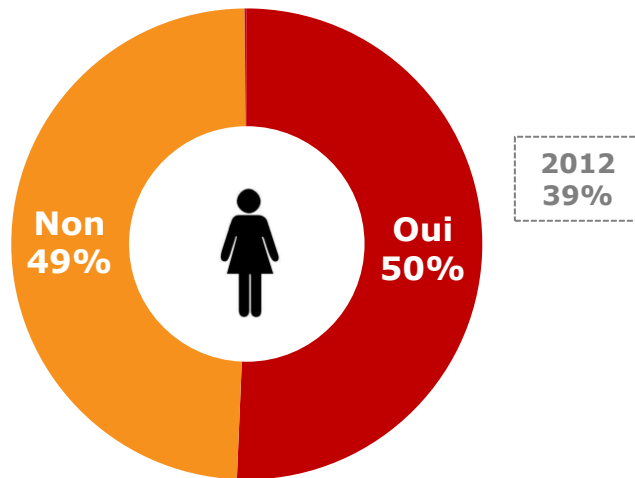
Question: Pensez-vous que la situation des femmes dans le secteur automobile soit particulière comparé aux autres secteurs d'activité? (Base : 223 répondants)

Question: A votre avis, les femmes souffrent-elles d'un problème de crédibilité / de légitimité dans le secteur automobile? (Base : 223 répondants)

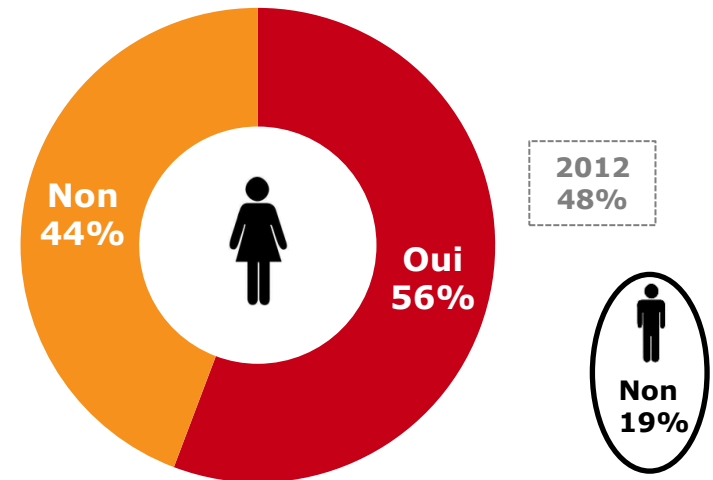
Le congé de maternitéet l'arrivée des enfants

50% des femmes interrogées qui ont pris un congé de maternité pensent que cela a été un frein à leur évolution

L'arrivée des enfants est davantage perçue comme un ralentisseur de carrière par les femmes



Base : 68 femmes ayant pris un congé de maternité



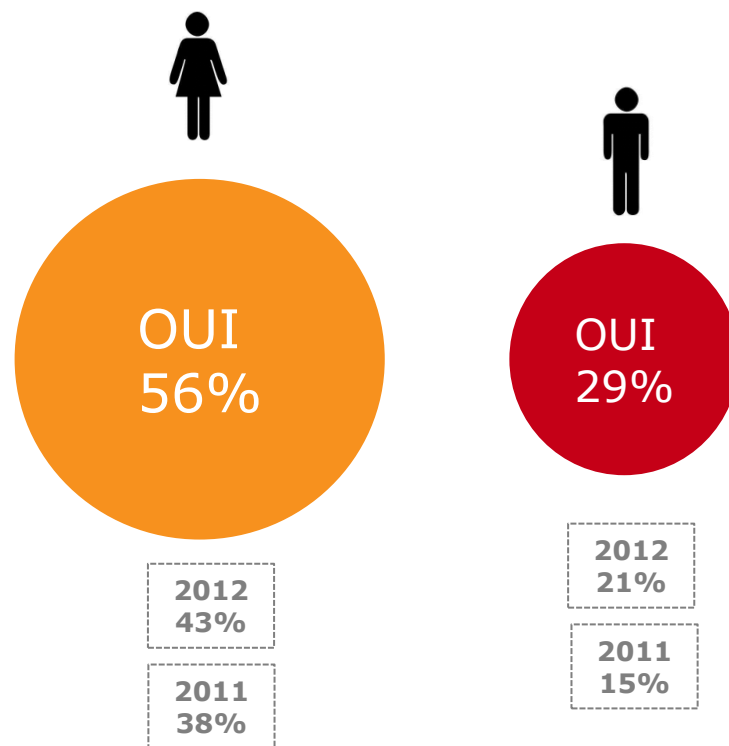
Base : 113 femmes ayant des enfants

Question: Pensez-vous que votre congé de maternité a été un frein à votre évolution?

Question: Si vous avez des enfants, leur arrivée a-t-elle été, selon vous, source d'un ralentissement dans votre évolution de carrière?

Le temps de travail

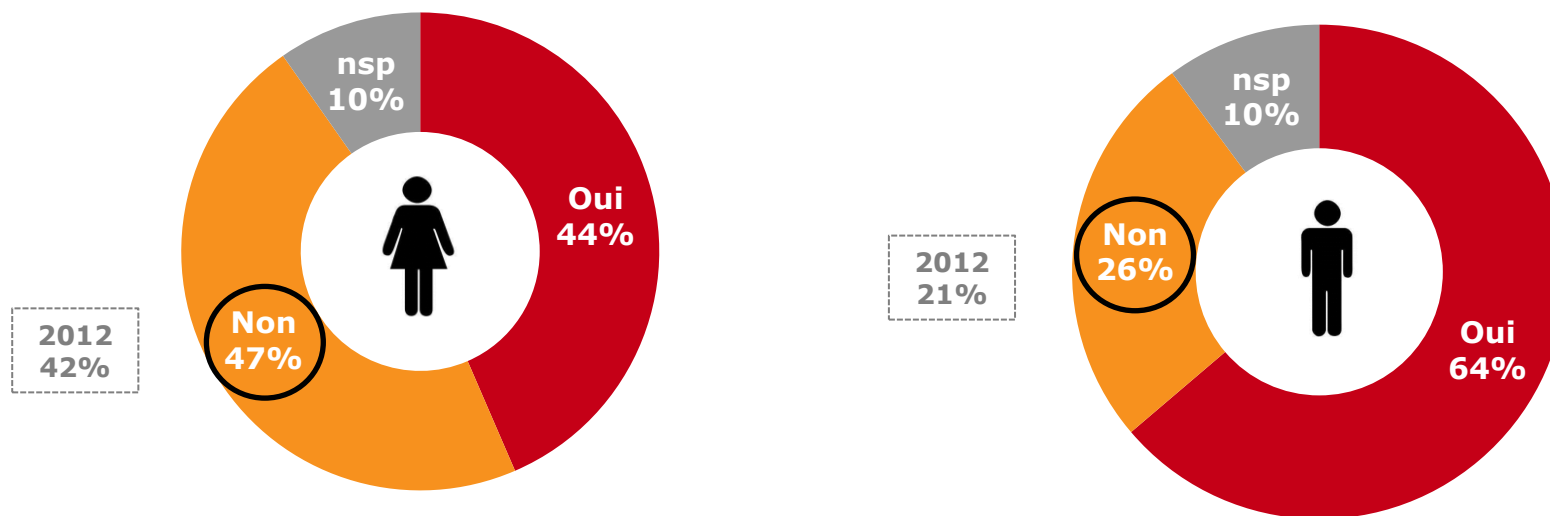
Les femmes modifient davantage que les hommes leur temps de travail pour leurs enfants.



*Question: Avez-vous du modifier votre temps de travail pour vos enfants?
(Base : 171 répondants ayant des enfants)*

La flexibilité offerte par l'entreprise

Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à penser que leur entreprise ne facilite pas la flexibilité du temps de travail



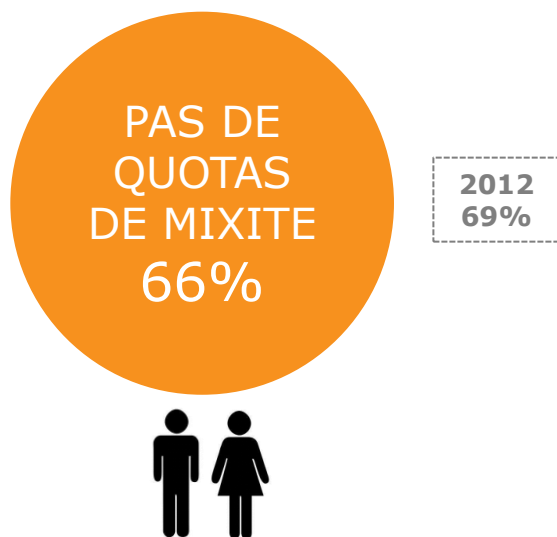
Question: Votre entreprise facilite-t-elle la flexibilité du temps de travail? (Base 223 répondants)

Comment faire évoluer cette situation?



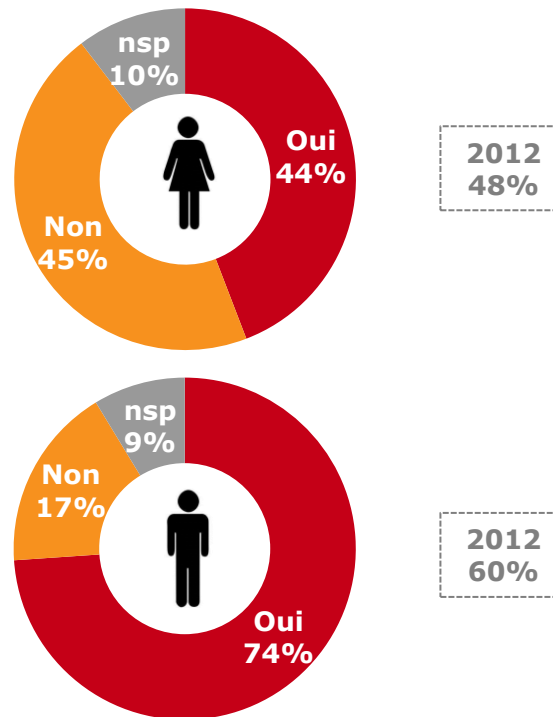
Les quotas de mixité..... et le souci d'équité

Les quotas de mixité: une pratique volontariste toujours peu répandue dans les entreprises



Question: Y a-t-il des quotas de mixité dans votre entreprise? (Base: 223 répondants)

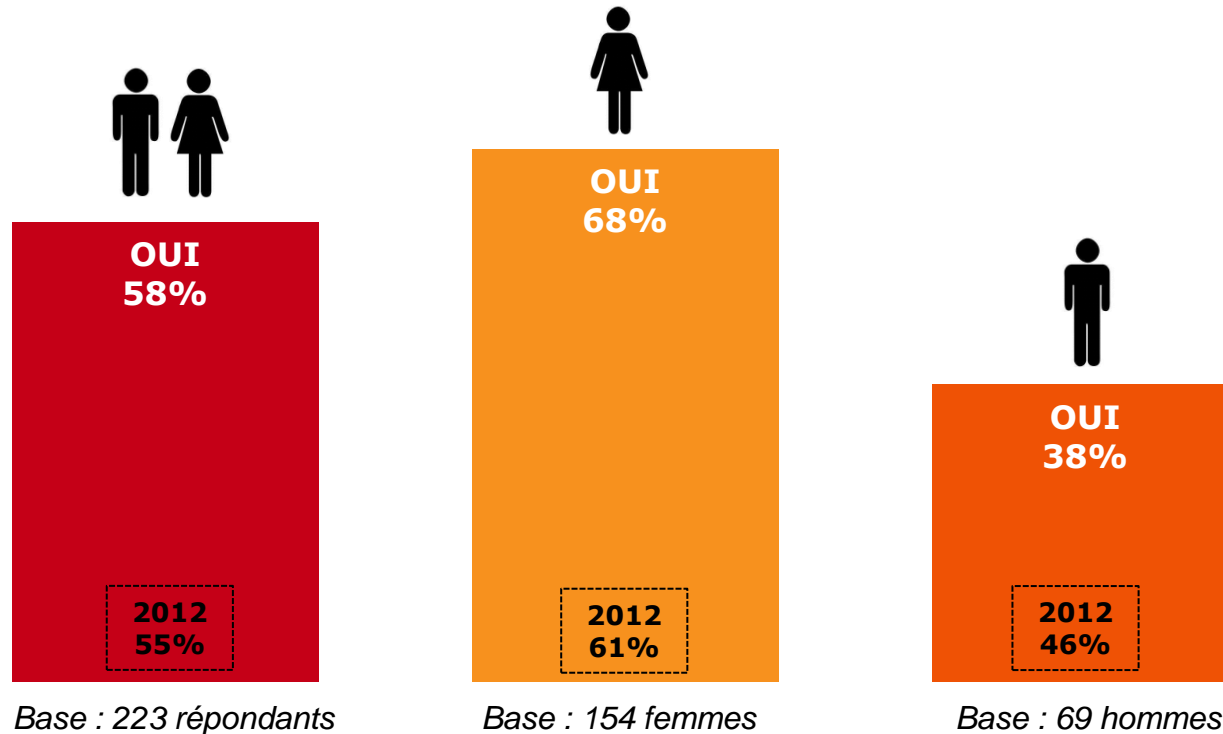
Les femmes sont moins nombreuses que les hommes à penser que leur entreprise se soucie de l'avancement équitable des hommes et des femmes



Question: Avez-vous le sentiment d'être dans une entreprise qui se soucie de l'avancement équitable des hommes et des femmes? (Base: 223 répondants)

Politique volontariste: une bonne idée?

Les femmes à 68% pensent qu'une politique volontariste est une bonne idée versus 38% des hommes



Question: Pour assurer la parité hommes/femmes à l'embauche, pour les promotions...certaines entreprises appliquent des politiques volontaristes (quotas, au moins 1 candidature féminine...) jugez-vous que c'est une bonne idée?

La crise économique va-t-elle ralentir l'évolution vers plus de mixité/parité dans le secteur automobile?



TNS Sofres

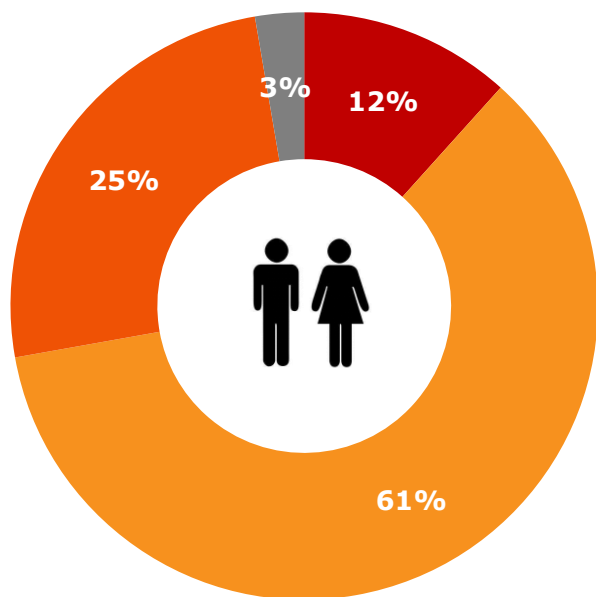
Les Elles de l'auto- 5^{ème} édition – 11 avril 2013

© TNS

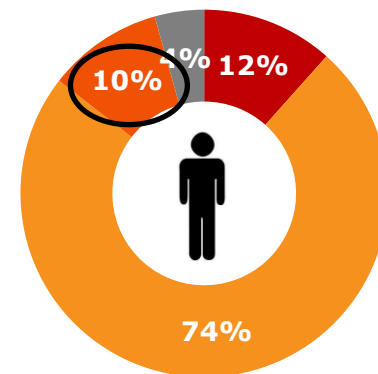
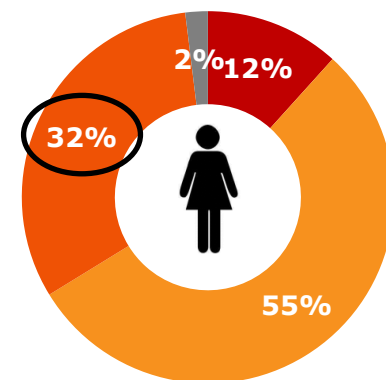
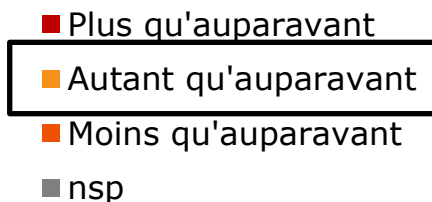
LES *Elles*
DE L'AUTO
www.elles-auto.com

La mixité, un sujet délaissé par les entreprises en période de crise?

1/3 des femmes interrogées pensent que oui versus 10% des hommes.



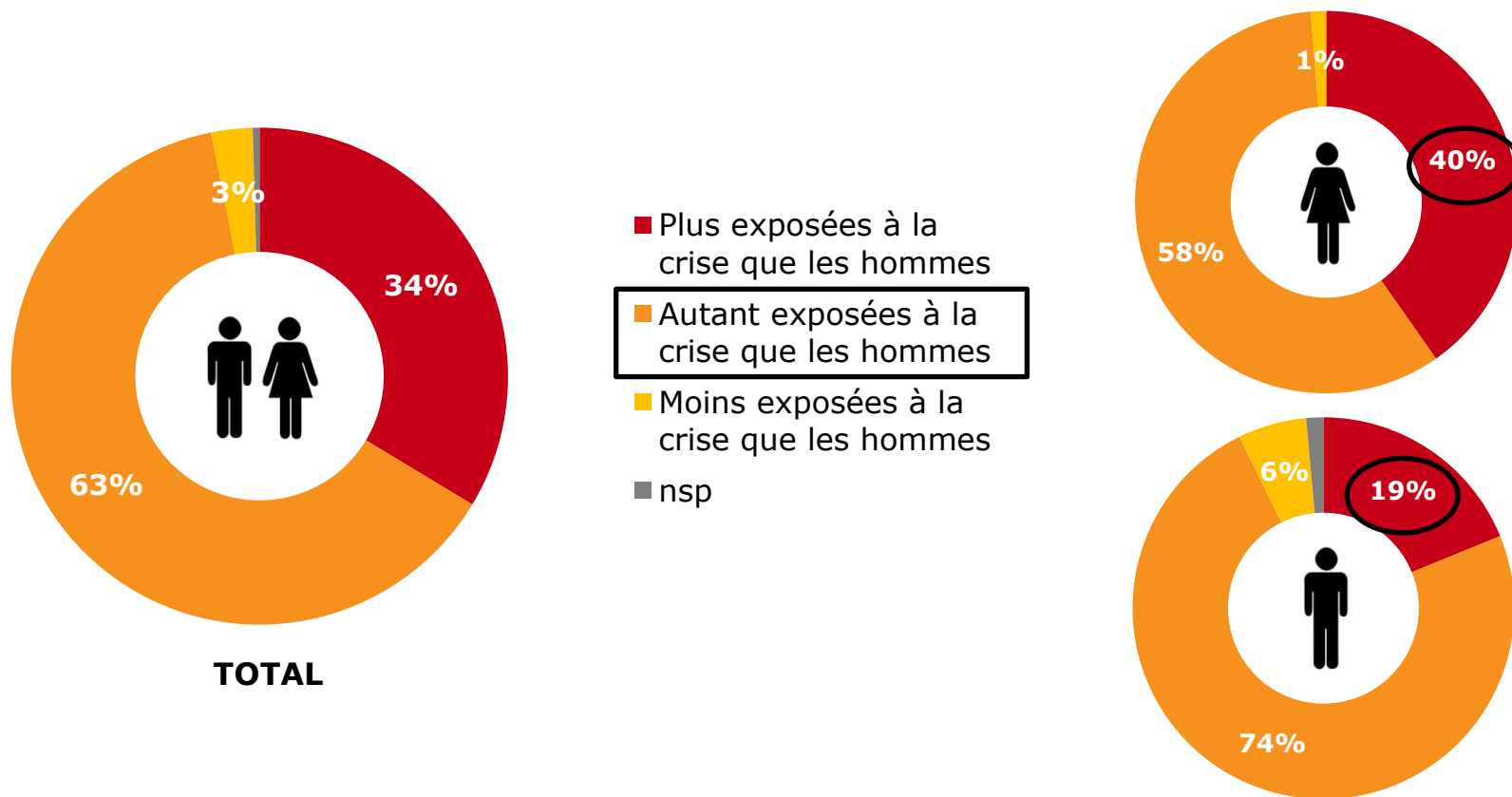
TOTAL



Question: En période de crise, avez-vous le sentiment que la mixité hommes / femmes est un sujet dont votre entreprise se soucie plus, autant ou moins qu'auparavant? (Base: 223 répondants)

Hommes et femmes à égalité face à la crise?

40% des femmes pensent qu'elles sont plus exposées à la crise que les hommes.



Question: Pensez-vous que les femmes sont plus, autant ou moins exposées à la crise? (Base: 223 répondants)

En conclusion...



En conclusion

- Les résultats 2013 sont globalement assez similaires à ceux de 2012 et ne montrent pas de réelle évolution. Ils confirment une situation professionnelle des femmes assez différente de celle des hommes:
 - toujours un quart des entreprises sans aucune femme à des postes de direction
 - une majorité des femmes continuent à penser que leur situation est particulière dans le secteur automobile
 - un sentiment de manque de crédibilité/légitimité toujours très présent pour les femmes du secteur automobile
- Un point évolue de façon positive: Au fil des années, les femmes sont de moins en moins nombreuses à penser que les postes de direction générale leur sont inaccessibles
- En revanche, la situation des femmes sur certains aspects ne s'améliore pas:
 - Plus de frustrations sur le poste occupé
 - Le congé de maternité et l'arrivée des enfants sont davantage perçus comme des freins à leur évolution. De plus, les femmes modifient de plus en plus leur temps de travail pour leurs enfants mais elles sont moins nombreuses que l'an dernier à penser que leur entreprise facilite la flexibilité du temps de travail.
- Il en découle une plus grande nécessité pour les femmes d'avoir une politique volontariste dans l'entreprise
- Les entreprises doivent donc poursuivre et redoubler d'efforts, d'autant plus en période de crise économique où les femmes se sentent plus exposées que les hommes

Merci



TNS Sofres

Les Elles de l'auto- 5^{ème} édition – 11 avril 2013

© TNS

LES *Elles*
DE L'AUTO
www.elles-auto.com