

28 avril 2016

## Les derniers résultats de la féminisation des instances dirigeantes du secteur automobile



En amont des 8èmes rencontres de WAVE le jeudi 19 mai 2016, **WAVE** et **Ethics & Boards** sont heureux de vous communiquer les chiffres de la féminisation des instances dirigeantes dans le secteur automobile.

**L'ensemble des résultats de la féminisation de l'indice Ethics & Boards Automotive 30\*, l'indice international de gouvernance du secteur automobile, vous seront présentés le 19 mai. Voici les principales conclusions :**

### *Progression de la parité au sein des Conseils d'Administration ou de Surveillance :*

Au 1er mars 2016 :

**E&B Automotive 30** compte en moyenne **19,0% de femmes**, contre **16,8%** au 1<sup>er</sup> mars 2015, soit une progression de **2,2 points** en 1 an.

- Avec **50%** de femmes dans son Conseil de Surveillance, **PSA PEUGEOT CITROËN** reste **1<sup>er</sup>** de l'indice **E&B Automotive 30**, suivi par
- **MICHELIN**, **2ème**, **44,4%** de femmes, en progression de 6,9 points
- **GENERAL MOTORS**, **3ème**, **41,7%** de femmes, seul groupe automobile de l'indice dirigé par une femme.

**La France**, avec une moyenne de **36,1%** de femmes dans les Conseils des groupes automobiles, en progression annuelle de 5,5 points, maintient sa place de **n°1 de la féminisation**, loin devant ses homologues.

L'indice E&B Automotive France se situe également au-dessus de la moyenne du **SBF120 (33,6%)**.

Aucun des 10 groupes asiatiques de l'indice ne dépasse le seuil de 10%, 7 d'entre eux ne comptent aucune femmes dans leurs Conseils.

### *Progression plus forte de la parité dans les Comités Exécutifs ou de Direction mais reste insuffisante :*

Au 1er mars 2016 :

**E&B Automotive 30** compte en moyenne **10,6% de femmes** dans les Comités Exécutifs ou de Direction, contre **7,8%** au 1er mars 2015, soit une **progression annuelle de 2,8 points**.

Seuls 2 groupes, **GENERAL MOTORS** et **VOLKSWAGEN**, comptent **au moins 20%** de femmes dans leurs Comités Exécutifs.

Les 6 groupes français ont en moyenne **12,2%** de femmes dans les Comex ou Codir, soit 1,6 point au-dessus de la moyenne de l'indice E&B Automotive 30.

8 sociétés sur 24 n'ont toujours aucune femme dans leurs Comex ou Codir et 6 sociétés n'ont pas déclaré la composition de leurs Comex.

\* **Ethics & Boards Automotive 30** : Autoliv, BMW, Continental, Daimler, Denso, Faurecia, Federal Mogul, Fiat Chrysler, Ford, General Motors, Honda, Hyundai, Johnson Controls, Leoni, Mahindra & Mahindra, Michelin, Nissan, Plastic Omnium, PSA Peugeot Citroen, Renault, SAIC, SKF, Ssangyong, Suzuki, Tata, Tenneco, Tesla, Toyota, Valeo, Volkswagen.