

E&B Automobile

13^{ème} Baromètre Ethics & Boards de la féminisation des instances dirigeantes

Mars 2026

Un indice sectoriel de 38 sociétés



En 2026, 9 sociétés
du secteur auto
France

du CAC All-Tradable
(ex-SBF 250)

Constructeurs

**Renault
Group**



Équipementiers



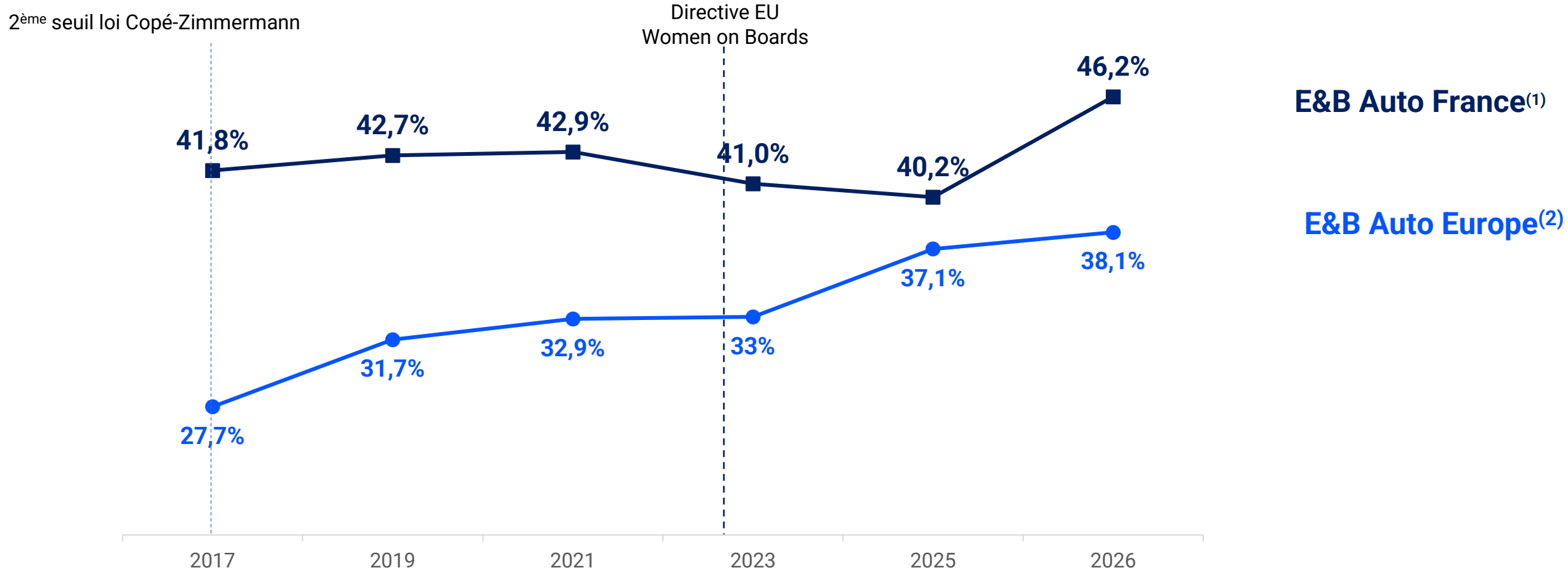
Services et Distribution



E&B Automobile Féminisation des Conseils

Où en est-on en France et en Europe ?

En France, les conseils de l'E&B Auto sont féminisés à plus de 46% en 2026, soit 8 points au-dessus de la moyenne européenne

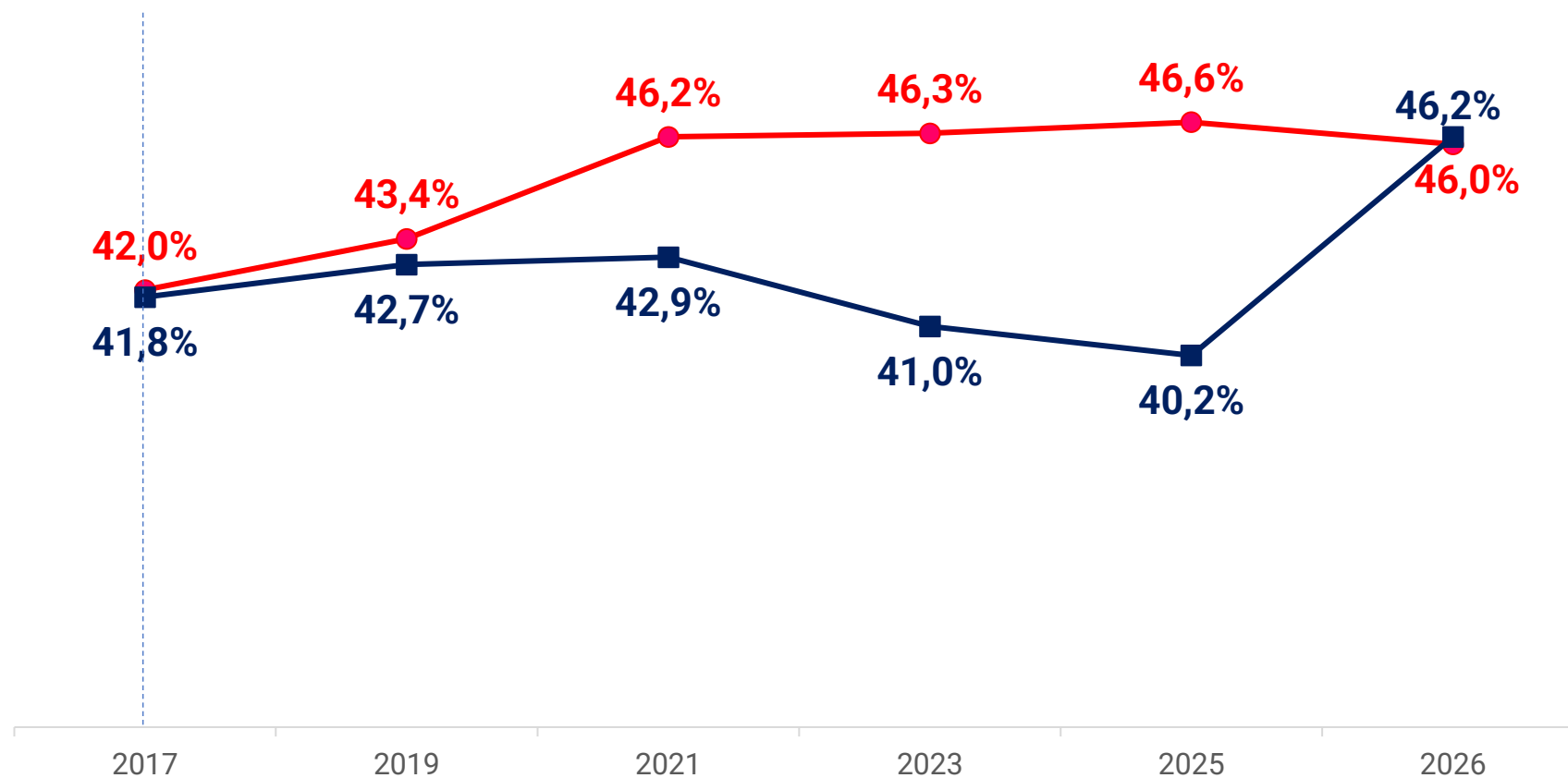


Source: Ethics & Boards, données de chaque année en mars
 (1) : 2017-2025 : 7 sociétés, 2026 : 9 sociétés avec Akwel et Aramis
 (2) : 2017-2025 : 36 sociétés; 2026 : 38 sociétés



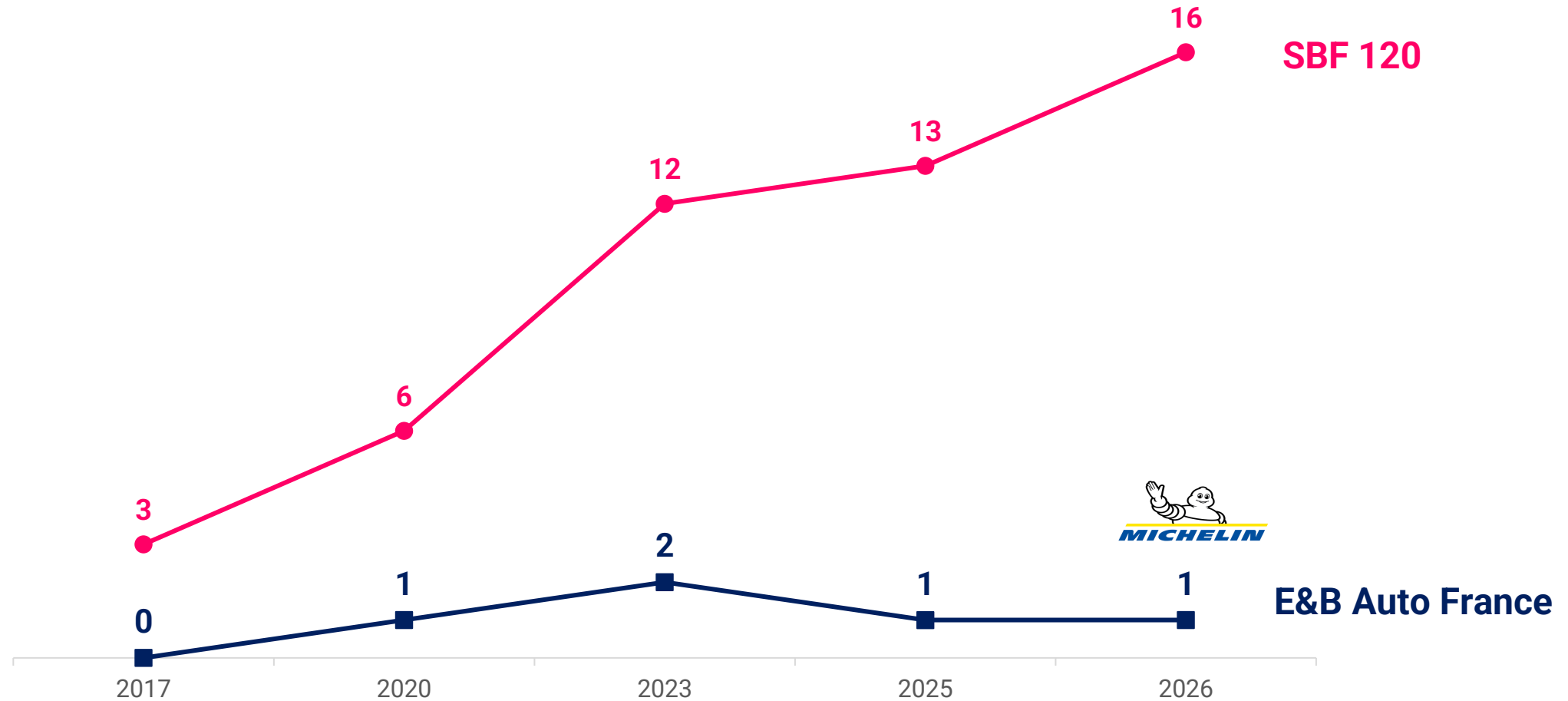
En 2026, les conseils de l'E&B Auto sont féminisés à plus de 46% en 2026, au niveau du SBF 120

2^{ème} seuil loi Copé-Zimmermann



E&B Auto France
SBF 120

Le nombre de conseils présidés par une femme ne progresse plus depuis 2023 dans l'auto



E&B Auto France

E&B Automobile Féminisation des Comex / Codir

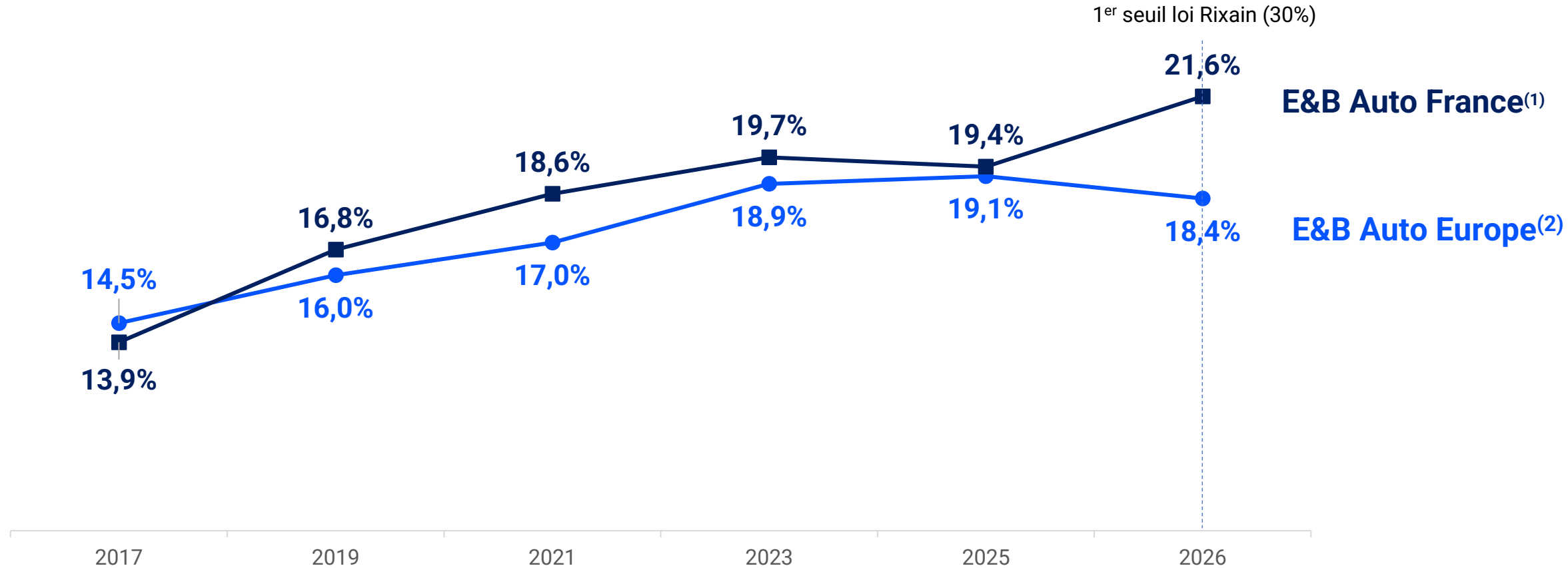
Où en est-on en France et en Europe ?



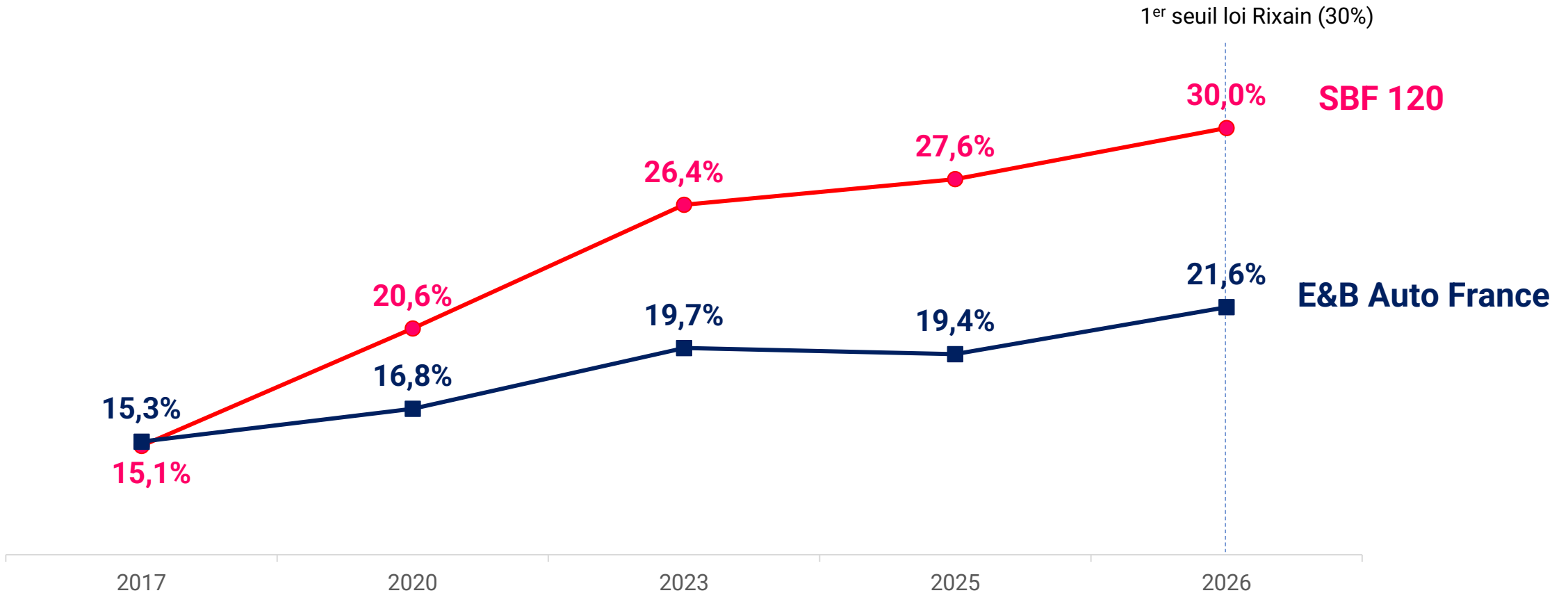
Le 1^{er} seuil de la loi Rixain est... maintenant (mars 2026 !)

La loi n° 2021-1774 du 24 décembre 2021 visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle, dite **loi Rixain**, s'attaque aux difficultés persistantes rencontrées par les femmes pour accéder à des postes de haute responsabilité ainsi qu'aux inégalités en matière de rémunération. La loi prévoit des **quotas progressifs de féminisation des instances dirigeantes** dans les entreprises de plus de 1 000 salariés. **À compter du 1er mars 2026**, les entreprises concernées devront respecter une répartition **d'au moins 30 % de chaque sexe parmi les cadres dirigeants et les membres des organes de direction**. Ce seuil passera à **40 % à compter du 1er mars 2029**.

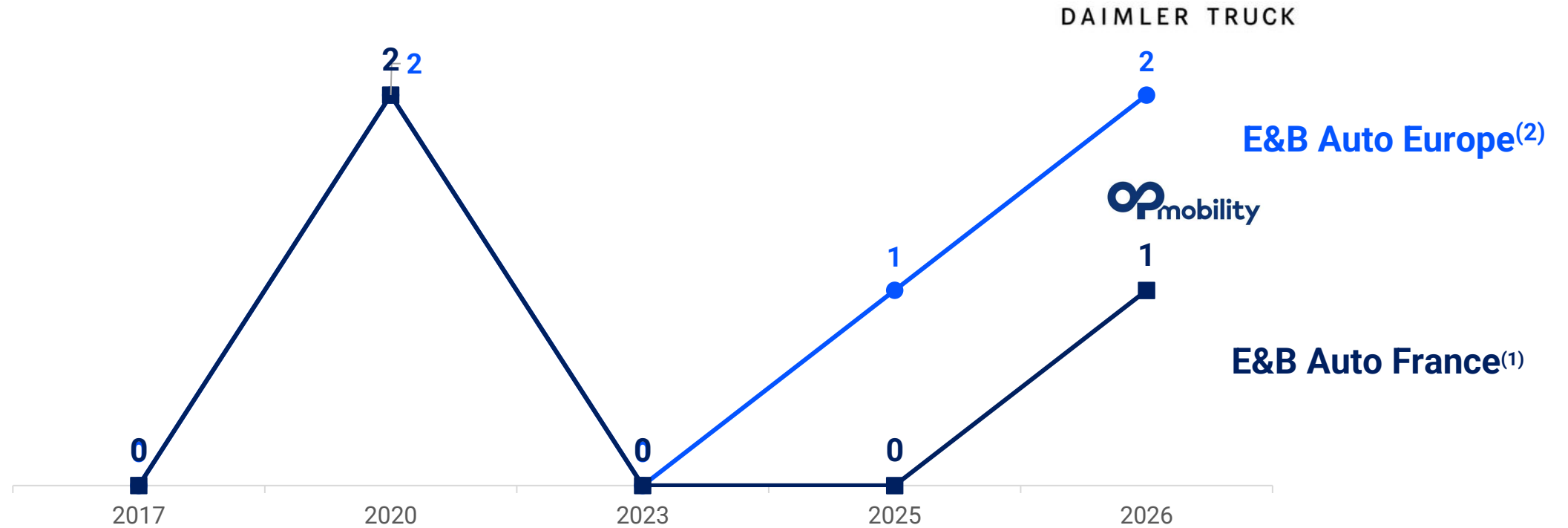
Mars 2026, la féminisation du Comex / Codir de l'E&B Auto France dépasse 20% pour la première fois, 3 points au-dessus de la moyenne européenne



Mars 2026, la féminisation du Comex / Codir de l'E&B Auto dépasse 20% pour la première fois...mais encore loin du 1^{er} seuil de la loi Rixain



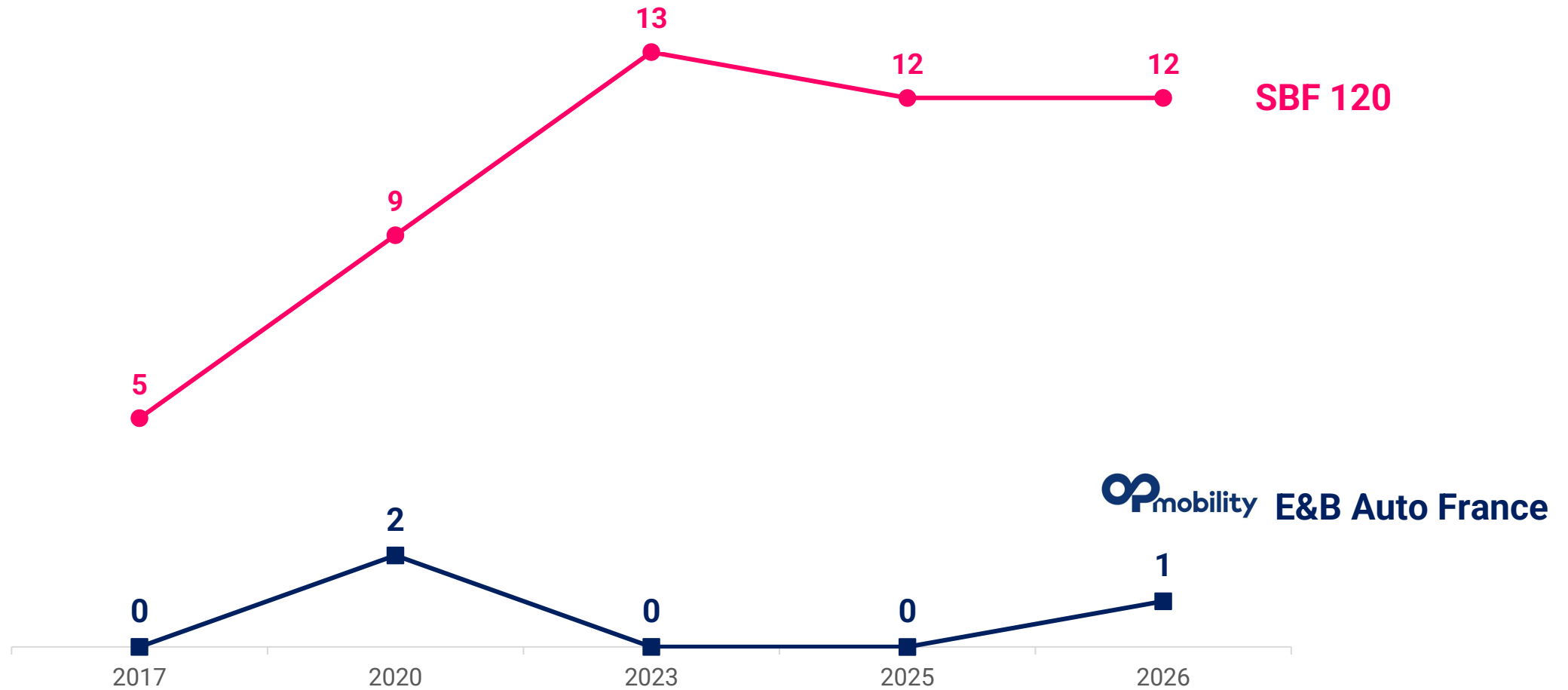
Mars 2026 : une seule Directrice Générale en France et 2 en Europe dans l'E&B Auto



Source: Ethics & Boards, données de chaque année en mars
 (1) : 2017-2025 : 7 sociétés, 2026 : 9 sociétés avec Akwel et Aramis
 (2) : 2017-2025 : 36 sociétés; 2026 : 38 sociétés



Mars 2026 : une seule Directrice Générale dans l'E&B Auto



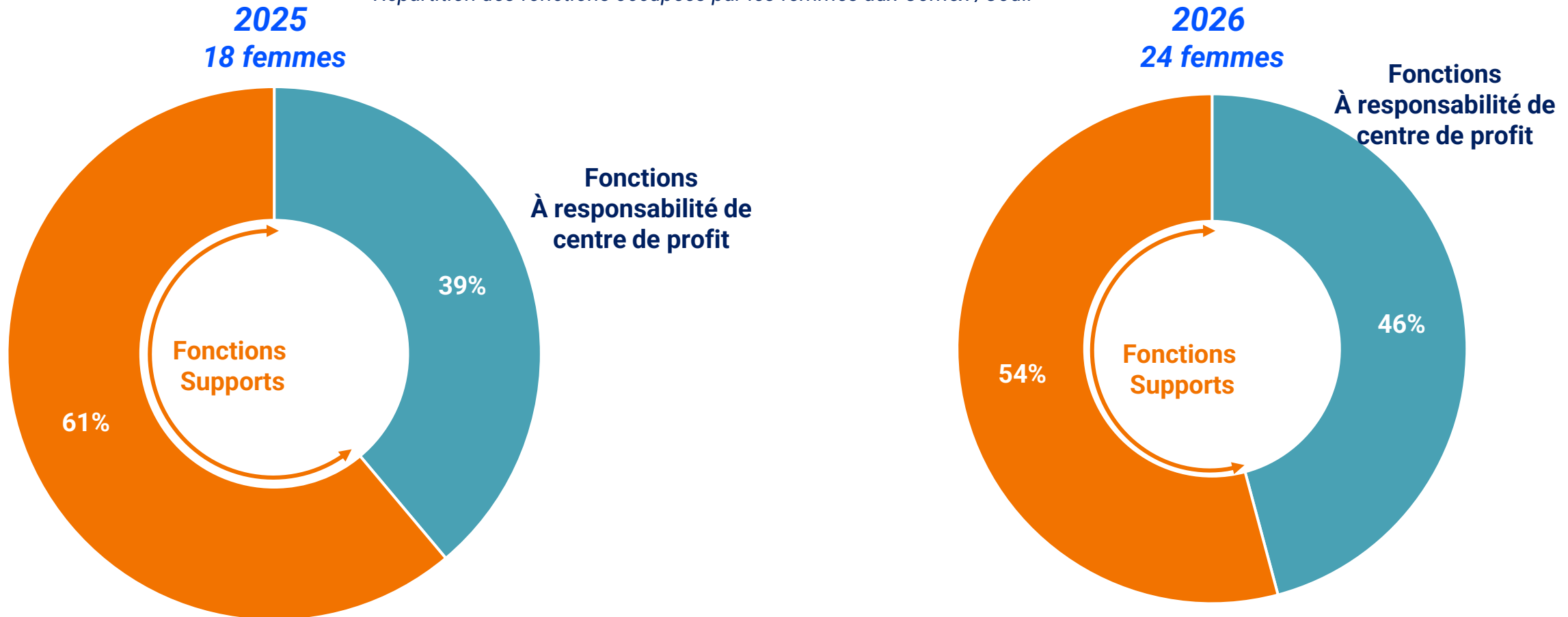
E&B Automobile Féminisation des Comex / Codir

Parcours et trajectoires au sein des Comex / Codir



Au sein du Comex/Codir, près d'une femme sur deux occupe un poste de responsabilité de centre de profit, une belle progression de 7 points par rapport à 2025

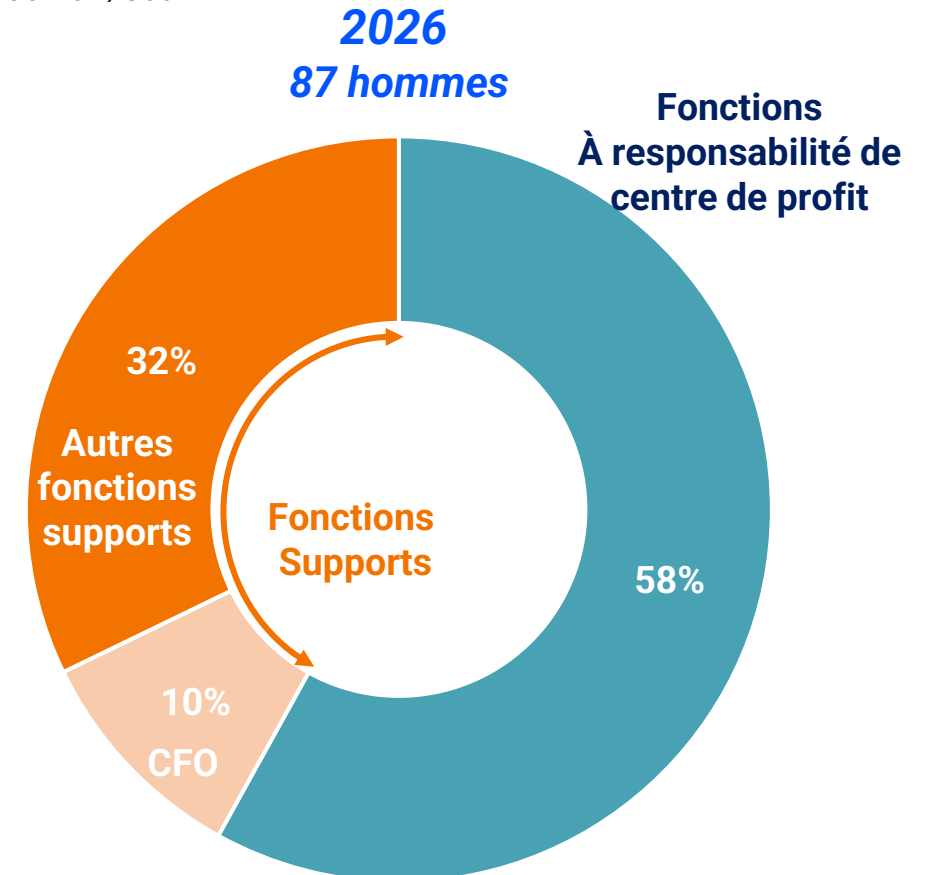
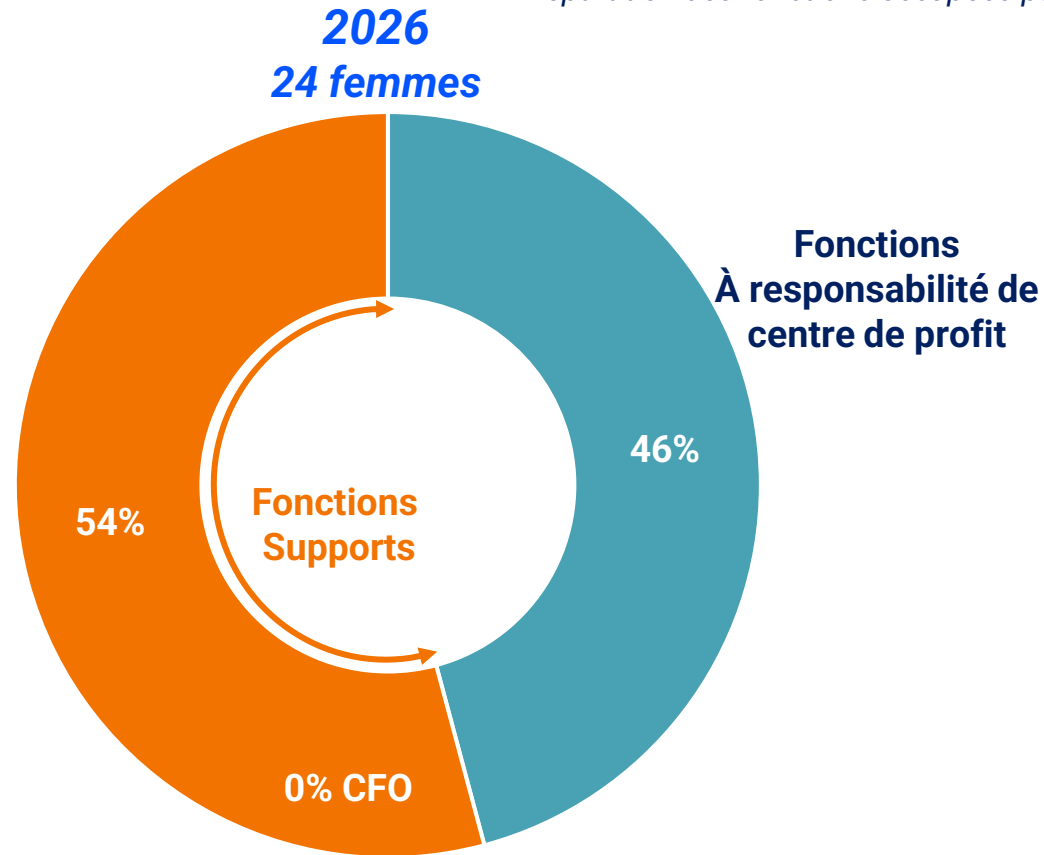
Répartition des fonctions occupées par les femmes aux Comex /Codir



Source: Ethics & Boards, données de chaque année en mars
2025 : 7 sociétés, 2026 : 9 sociétés avec Akwel et Aramis

En comparaison, près de 60% des hommes occupent un poste de responsabilité de centre de profit

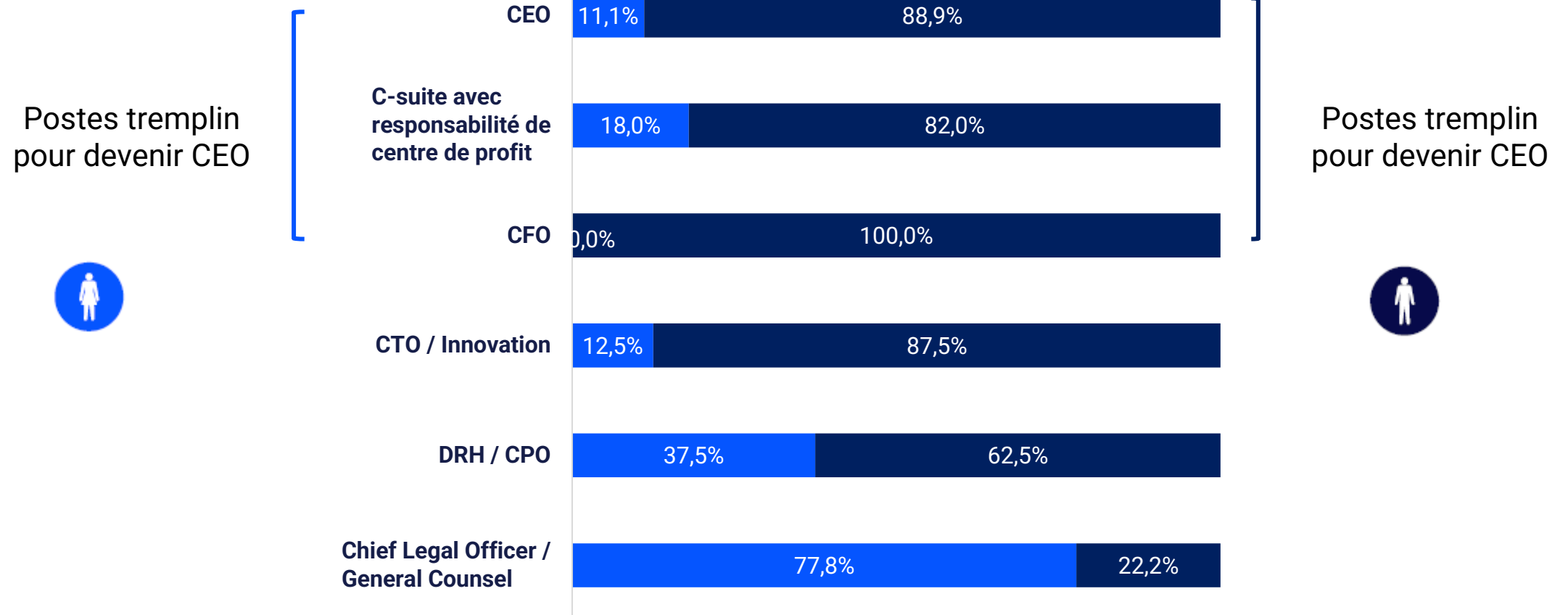
Répartition des fonctions occupées par les femmes aux Comex /Codir



La féminisation des postes clés pour accéder à la direction générale est à moins de 20%

Mars 2026

Répartition femmes/ hommes par fonction du Comex



WAVE – la mixité dans l'Auto

WAVE Les Elles de l'Auto est une association reconnue d'intérêt général dont le but est de promouvoir la mixité dans les métiers de l'automobile et de la mobilité. Créée en 2008 sous l'impulsion de plusieurs femmes exerçant dans le secteur automobile, l'association s'adresse à tous les salariés (femmes et hommes) des entreprises du secteur de l'automobile et de la mobilité : constructeurs, importateurs, équipementiers, réseaux de distribution et de réparation, fournisseurs de services...

WAVE Les Elles de l'Auto souhaite contribuer à faire connaître et promouvoir auprès des femmes la grande variété des métiers du secteur. En effet, l'ouverture du secteur aux femmes permet d'apporter une expertise complémentaire et une dynamique nouvelle.



Elisabeth Young, Présidente
elisabeth.young@waveautos.com



www.waveautos.fr

Ethics & Boards, le spécialiste de l'évaluation de la gouvernance responsable

Ethics & Boards est le spécialiste de la gouvernance responsable, partenaire de l'évaluation des conseils et de la réflexion stratégique. Expert des données et du conseil en gouvernance au service des émetteurs, des investisseurs et des parties prenantes, Ethics & Boards permet de visualiser, comparer et définir les matérialités d'une gouvernance adaptée à un monde en constante évolution. Sa base de données internationale couvre, depuis plus de 10 ans, plus de 80 indices boursiers et propriétaires, et ses experts accompagnent administrateurs et dirigeants sur tous les continents. Ethics & Boards est le partenaire de WAVE depuis 2013 notamment pour le Baromètre de la Mixité des Instances Dirigeantes dans le secteur Auto



Juliette Li, Senior Principal
jl@ethicsandboards.com



www.ethicsandboards.com